

동 자료는 외국인근로자의 사업장 변경 허용횟수 산정 시 근거가 되므로 반드시 사실대로 기재하여 주시기 바랍니다.

사업장변경 사유 확인서 (사업주용)

본인의 사업장 _____에서 고용하던 외국인근로자 _____을 아래 표시한 사유로 인해 고용관계를 종료하고 고용변동(근무처 변경) 신청을 하였음을 확인합니다.

* 해당 사유에 √ 표시(대분류, 세분류 각각 체크)

대분류	-	세분류
<input type="checkbox"/> 근로계약 해지, 계약만료	-	<input type="checkbox"/> 계약기간 만료
		<input type="checkbox"/> 당사자간 자율 합의로 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 근로자 태업으로 인한 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 근로자 무단결근으로 인한 근로계약 해지
		<input type="checkbox"/> 기타 근로자 귀책으로 인한 근로계약 해지
<input type="checkbox"/> 외국인근로자의 책임이 아닌 사유	<input type="checkbox"/> 휴업/폐업	<input type="checkbox"/> 장기간 휴업/휴직, 폐업/도산의 확정
		<input type="checkbox"/> 경영상 필요에 의한 해고, 권고사직
		<input type="checkbox"/> 공사종료, 사업완료 등
		<input type="checkbox"/> 임금 체불 또는 지급 지연
	<input type="checkbox"/> 사용자의 근로조건 위반 또는 부당한 처우	<input type="checkbox"/> 임금 체불 또는 지급 지연
		<input type="checkbox"/> 입국 후 최초 사업장 배치 전 사용자 귀책 미인도
		<input type="checkbox"/> 폭행, 상습적 폭언, 성희롱, 성폭행, 불합리한 차별 등
	<input type="checkbox"/> 고용허가의 취소 또는 고용의 제한	<input type="checkbox"/> 근로조건 위반
		<input type="checkbox"/> 사업장의 고용허가 취소
<input type="checkbox"/> 상해 등	-	<input type="checkbox"/> 사업장의 외국인 고용 제한
		<input type="checkbox"/> 상해 등
		<input type="checkbox"/> 종교적 문화의 특수성

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없음을 확인합니다.

(동 확인서상 사유는 추후 수정할 수 없습니다)

_____년 _____월 _____일

사업주 _____ (서명 또는 인)